

# 大館市における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、大館市職員の情報公表します。

## 1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和5年5月1日現在)

### (1) 消防士、病院医療部局を除く部局

|          | 女性   | 男性   | 合計   | 女性割合  |
|----------|------|------|------|-------|
| 正職員      | 11人  | 17人  | 28人  | 39.3% |
| 会計年度任用職員 | 442人 | 121人 | 563人 | 78.5% |

### (2) 病院医療部局

|          |        | 女性  | 男性 | 合計  | 女性割合  |
|----------|--------|-----|----|-----|-------|
| 正職員      | 看護師    | 8人  | 2人 | 10人 | 80.0% |
|          | コメディカル | 0人  | 2人 | 2人  | 0.0%  |
| 会計年度任用職員 | 看護師    | 60人 | 1人 | 61人 | 98.4% |
|          | コメディカル | 7人  | 2人 | 9人  | 77.8% |

### (3) 消防士

|     | 女性 | 男性 | 合計 | 女性割合  |
|-----|----|----|----|-------|
| 正職員 | 1人 | 1人 | 2人 | 50.0% |

## 2. 職員の女性割合(令和5年5月1日現在)

### (1) 消防士、病院医療部局を除く部局

|     | 女性   | 男性   | 合計   | 女性割合  |
|-----|------|------|------|-------|
| 正職員 | 228人 | 440人 | 668人 | 34.1% |

### (2) 病院医療部局

|     |        | 女性   | 男性  | 合計   | 女性割合  |
|-----|--------|------|-----|------|-------|
| 正職員 | 看護師    | 332人 | 52人 | 384人 | 86.5% |
|     | コメディカル | 52人  | 50人 | 102人 | 51.0% |

### (3) 消防士

|     | 女性 | 男性   | 合計   | 女性割合 |
|-----|----|------|------|------|
| 正職員 | 2人 | 123人 | 125人 | 1.6% |

## 3. 継続勤務年数の男女差(令和5年5月1日現在)

### (1) 消防士、病院医療部局を除く部局

|     | 女性    | 男性     | 差(女性-男性) |
|-----|-------|--------|----------|
| 正職員 | 17年6月 | 22年11月 | △5年5月    |

### (2) 病院医療部局

|     |        | 女性    | 男性    | 差(女性-男性) |
|-----|--------|-------|-------|----------|
| 正職員 | 看護師    | 16年4月 | 12年1月 | 4年3月     |
|     | コメディカル | 16年3月 | 14年1月 | 2年2月     |

### (3) 消防士

|     | 女性   | 男性    | 差(女性-男性) |
|-----|------|-------|----------|
| 正職員 | 1年7月 | 17年2月 | △15年7月   |

#### 4. 管理的地位及び各役職段階の職員の女性割合(令和5年5月1日現在)

##### (1) 消防士、病院医療部局を除く部局

| 管理的地位   | 女性  | 男性   | 合計   | 女性割合  |
|---------|-----|------|------|-------|
| 課長補佐級以上 | 23人 | 102人 | 125人 | 18.4% |

| 各役職段階 | 女性  | 男性  | 合計   | 女性割合  |
|-------|-----|-----|------|-------|
| 部長級   | 0人  | 11人 | 11人  | 0.0%  |
| 課長級   | 5人  | 44人 | 49人  | 10.2% |
| 課長補佐級 | 18人 | 47人 | 65人  | 27.7% |
| 係長級   | 24人 | 85人 | 109人 | 22.0% |

##### (2) 病院医療部局

| 管理的地位         | 女性  | 男性 | 合計  | 女性割合   |
|---------------|-----|----|-----|--------|
| 看護師(看護師長以上)   | 20人 | 0人 | 20人 | 100.0% |
| コメディカル(副部長以上) | 5人  | 4人 | 9人  | 55.6%  |

| 各役職段階  |         | 女性  | 男性 | 合計  | 女性割合   |
|--------|---------|-----|----|-----|--------|
| 看護師    | 看護部長    | 2人  | 0人 | 2人  | 100.0% |
|        | 副看護部長   | 4人  | 0人 | 4人  | 100.0% |
|        | 看護師長    | 14人 | 0人 | 14人 | 100.0% |
| コメディカル | 部長・技師長  | 1人  | 4人 | 5人  | 20.0%  |
|        | 副部長     | 4人  | 0人 | 4人  | 100.0% |
|        | 副技師長・係長 | 3人  | 3人 | 6人  | 50.0%  |

##### (3) 消防士

| 管理的地位   | 女性 | 男性  | 合計  | 女性割合 |
|---------|----|-----|-----|------|
| 課長補佐級以上 | 0人 | 14人 | 14人 | 0.0% |

| 各役職段階 | 女性 | 男性  | 合計  | 女性割合 |
|-------|----|-----|-----|------|
| 部長級   | 0人 | 1人  | 1人  | 0.0% |
| 課長級   | 0人 | 5人  | 5人  | 0.0% |
| 課長補佐級 | 0人 | 8人  | 8人  | 0.0% |
| 係長級   | 0人 | 27人 | 27人 | 0.0% |

#### 5. 男女別の育児休業取得率(令和4年度)

##### (1) 消防士、病院医療部局を除く部局

|              |        | 女性     | 男性    |
|--------------|--------|--------|-------|
| 正職員          | 取得可能者  | 22人    | 4人    |
|              | 取得者    | 22人    | 1人    |
|              | 取得率    | 100.0% | 25.0% |
|              | 平均取得日数 | 588.0日 | 28.0日 |
| 会計年度<br>任用職員 | 取得可能者  | 2人     |       |
|              | 取得者    | 2人     |       |
|              | 取得率    | 100.0% |       |
|              | 平均取得日数 | 141.0日 |       |

##### (2) 病院医療部局

|              |        | 女性     | 男性    |
|--------------|--------|--------|-------|
| 正職員          | 取得可能者  | 15人    | 6人    |
|              | 取得者    | 15人    | 3人    |
|              | 取得率    | 100.0% | 50.0% |
|              | 平均取得日数 | 609.0日 | 52.0日 |
| 会計年度<br>任用職員 | 取得可能者  | 1人     |       |
|              | 取得者    | 1人     |       |
|              | 取得率    | 100.0% |       |
|              | 平均取得日数 | 365.0日 |       |

(3) 消防士

|     |        | 女性 | 男性   |
|-----|--------|----|------|
| 正職員 | 取得可能者  |    | 10人  |
|     | 取得者    |    | 0人   |
|     | 取得率    |    | 0.0% |
|     | 平均取得日数 |    | 0.0日 |

6. 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得期間(令和4年度)

(1) 消防士、病院医療部局を除く部局

|     |        | 妻の出産休暇 | 配偶者の出産に係る子の養育休暇 |
|-----|--------|--------|-----------------|
| 正職員 | 取得可能者  | 4人     | 4人              |
|     | 取得者    | 4人     | 2人              |
|     | 取得率    | 100.0% | 50.0%           |
|     | 平均取得日数 | 2.0日   | 4.0日            |

(2) 病院医療部局

|     |        | 妻の出産休暇 | 配偶者の出産に係る子の養育休暇 |
|-----|--------|--------|-----------------|
| 正職員 | 取得可能者  | 6人     | 6人              |
|     | 取得者    | 6人     | 4人              |
|     | 取得率    | 100.0% | 66.7%           |
|     | 平均取得日数 | 1.8日   | 4.5日            |

(3) 消防士

|     |        | 妻の出産休暇 | 配偶者の出産に係る子の養育休暇 |
|-----|--------|--------|-----------------|
| 正職員 | 取得可能者  | 10人    | 10人             |
|     | 取得者    | 8人     | 5人              |
|     | 取得率    | 80.0%  | 50.0%           |
|     | 平均取得日数 | 2日     | 4.8日            |

7. 職員1人当たりの平均超過勤務時間(令和4年度)

(1) 消防士、病院医療部局を除く部局

|     | 女性       | 男性       | 全体       |
|-----|----------|----------|----------|
| 正職員 | 11.8時間/月 | 17.0時間/月 | 15.2時間/月 |

(2) 病院医療部局

|     |        | 女性       | 男性       | 全体       |
|-----|--------|----------|----------|----------|
| 正職員 | 看護師    | 18.0時間/月 | 16.7時間/月 | 17.8時間/月 |
|     | コメディカル | 10.7時間/月 | 12.8時間/月 | 11.7時間/月 |

(3) 消防士

|     | 女性       | 男性       | 全体       |
|-----|----------|----------|----------|
| 正職員 | 15.1時間/月 | 19.2時間/月 | 19.0時間/月 |